

VÝROČNÁ SPRÁVA O IMPLEMENTÁCII
NÁRODNÉHO PLÁNU POSILNENIA ZÁRUKY
PRE MLADÝCH ĽUDÍ V SR S VÝHLADOM DO ROKU
2030
ZA ROK 2025

Bratislava 2026

OBSAH

1. Úvod	3
2. Mapovanie	6
3. Osvetová činnosť	12
4. Príprava	15
5. Ponuka	26
6. Prierezové faktory.....	33
7. Záver	39

1. Úvod

Rok 2025 bol v oblasti trhu práce na Slovensku charakteristický pokračovaním priaznivého vývoja zamestnanosti, ktorý sa prejavoval stabilizovaním miery nezamestnanosti na relatívne nízkej úrovni.

Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie¹ (UoZ) v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVaR) dosiahol v roku 2025 **165 083 osôb**. V porovnaní s predchádzajúcim rokom je to pokles o 1 605 osôb, t. j. o 0,96 % (rok 2024: 166 688 osôb). **Priemerný počet disponibilných UoZ** dosiahol v roku 2025 stav **138 937 osôb**. V medziročnom porovnaní je to pokles o 556 osôb, t. j. o 0,40 % (rok 2024: 139 493 osôb).

Priemerná miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v roku 2025 **5,93 %**, čo predstavuje medziročne pokles o 0,06 p. b. (rok 2024: 5,99 %). **Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)** dosiahla v roku 2025 **4,99 %**, čo medziročne predstavuje pokles o 0,02 p. b. (rok 2024: 5,01 %).

Z regionálneho hľadiska najvyššiu hodnotu priemernej MEN za rok 2025 dosiahol **Prešovský kraj (7,95 %)**, **najnižšiu priemernú MEN zaznamenal Bratislavský kraj (3,18 %)**. Nad úroveň celoslovenského priemeru MEN (4,99 %) sa dostali okrem Prešovského kraja ešte Košický kraj (6,53 %) a Banskobystrický kraj (6,78 %). **Najvyšší priemerný počet UoZ** bol v roku 2025 zaznamenaný v Prešovskom kraji (39 025 osôb), najnižší v Trnavskom kraji (10 897 osôb).²

Priemerný ročný počet UoZ vo veku do 30 rokov³ dosiahol v roku 2025 úroveň **38 674 UoZ (23,43 %)**. Priemerný ročný počet **absolventov školy** do 26 rokov dosiahol hodnotu **8 365** s podielom **5,07 %⁴**. Podľa údajov Eurostatu dosiahol **podiel mladých ľudí v situácii NEET⁵** hodnotu **11,1 %** (2024 - 10,7 %; EÚ27 – 11 %). **Podiel neaktívnych NEET⁶** predstavoval **6,3 %** (2024 – 5,9 %; EÚ27 – 6,7 %).

Podľa údajov Štatistického úradu SR sa **počet pracujúcich** v priemere za rok 2025 medziročne znížil viac ako o 10-tisíc osôb (o 0,4 %) a v ekonomike tak pracovalo **2 milióny 611-tisíc ľudí**. Z 18 sledovaných odvetví zaznamenala medziročný pokles pracujúcich až polovica. Negatívny výsledok najväčšmi ovplyvnil najmä pokles počtu pracujúcich viac ako o 11-tisíc osôb vo výrobnom sektore (o 1,2 %). V službách stúpla zamestnanosť len nepatrne (o 0,1 %) na 1,65 milióna osôb.

¹ Pri vyhotovení materiálu sme používali prevažne generické maskulínium, ktoré má funkciu rodovo neutralizovať. Môžu sa ním pomenúvať osoby súhrnne, všeobecne, bez rozdielu pohlavia, má teda zástupnú funkciu substituovať ženské a mužské pohlavie. Máme však na mysli rovnako uchádzačky o zamestnanie ako aj uchádzačov o zamestnanie, záujemkyne o zamestnanie ako aj záujemcov o zamestnanie, zamestnankyne ako aj zamestnancov a pod.

² Inštitút sociálnej politiky, MPSVR SR. *Situácia na trhu práce v roku 2025*. Bratislava, 2026.

³ 30 rokov mínus 1 deň

⁴ Inštitút sociálnej politiky, MPSVR SR. *Situácia na trhu práce v roku 2025*. Bratislava, 2026.

⁵ mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (z ang. not in employment, education or training)

⁶ mladí ľudia v situácii NEET, ktorí nie sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu práce, sociálnych vecí a rodiny

Z **regionálneho hľadiska** v uplynulom roku stúpili počty pracujúcich len v 2 zo všetkých 8 krajov Slovenska. Trnavský kraj zaznamenal nárast takmer o 5-tisíc osôb (1,7 %) a Žilinský o 2,3-tisíc osôb (0,7 %). Naopak, najvýraznejší pokles poznamenal Nitriansky kraj, v ktorom ubudlo skoro 8-tisíc pracujúcich (2,4 %) a v Bratislavskom kraji z pracovného trhu odišlo 3,2-tisíc osôb (0,8 %). **Miera zamestnanosti SR** za celý rok 2025 zostala na hodnote **78,1 %**, t. j. bola rovnaká ako v roku 2024. Najdynamickejšie sa zmenila v Trnavskom kraji, kde stúpila na 80,8 % (o 1,2 p. b.).

Dňa 01. 09. 2025 nadobudla účinnosť **novela zákona o službách zamestnanosti a novela zákona o pomoci v hmotnej núdzi**, na základe ktorých sa okrem iného začala implementovať iniciatíva „*Práca namiesto dávok*“, ktorej cieľom je motivovať ľudí k návratu na pracovný trh. Súčasťou tejto iniciatívy je aj zabezpečenie dostupnosti individualizovaného prístupu a informačno-poradenských služieb osobám v hmotnej núdzi (s dôrazom na osoby z prostredia marginalizovaných rómskych komunít a mladých ľudí v situácii NEET) prostredníctvom 40 asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti na UPSVaR v okresoch s najvyšším podielom osôb v hmotnej núdzi.

MPSVR SR v spolupráci so zainteresovanými partnermi pokračovalo v implementácii odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí a v nadväzujúcom **Národnom pláne posilnenia Záruky pre mladých ľudí v SR s výhľadom do roku 2030**. V priebehu roka 2025 sa pokračovalo v realizácii projektov a opatrení podporených aj v rámci Programu Slovensko 2021 – 2027.

V rámci fázy **mapovania** plnil rezort školstva opatrenie zamerané na prevenciu predčasného ukončenia školskej dochádzky prostredníctvom prvej verzie systému včasného varovania, ktorá bola zameraná na vytvorenie metodiky na identifikáciu rizikových žiakov. Rezort práce ukončil plnenie opatrenia zameraného na tvorbu regionálnych analýz o situácii mladých NEET – vzniklo 6 regionálnych analýz, partnerstiev a akčných plánov na úrovni vyšších územných celkov.

Fáza **osvetová činnosť** naďalej posilňuje spoluprácu medzi miestnymi organizáciami, rodinami a rodičovskými združeniami a podporuje zvyšovanie informovanosti o programoch Erasmus+, Európsky zbor solidarity a o dobrovoľníctve.

Fáza **prípravy** je špecifická širokou školou opatrení, ktoré sú prioritne zamerané na podporu individuálneho prístupu k mladým ľuďom a rozvoja ich zručností. Ide predovšetkým o individualizovaný prístup pre nezamestnaných a neaktívnych NEET, rozvoj zručností s dôrazom na digitálne zručnosti, vrátane nadobúdania zručností potrebných pre vybrané odvetvia priemyslu. Súčasťou predmetnej fázy je aj podpora neformálneho vzdelávania, školenia pedagogických a odborných zamestnancov a realizácia Líderského programu pre mladých ľudí z marginalizovaných rómskych komunít (MRK).

Fáza **ponuky** je zameraná predovšetkým na integráciu do trhu práce a získavanie prvých pracovných skúseností, napr. prostredníctvom mentorovaného zapracovania, praxe pre mladých alebo podpory samostatnej zárobkovej činnosti.

Fáza **prierezové faktory** je zameraná na vytváranie siete jednotných kontaktných miest, posilňovanie partnerstiev, celoživotné poradenstvo a trasovanie absolventov.

Nasledujúce kapitoly **Výročnej správy o implementácii Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí za rok 2025** poskytnú ucelený a podrobný prehľad implementácie jednotlivých opatrení Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí v SR s výhľadom do roku 2030. Uvedené informácie poskytnú gestori a spolupracujúce subjekty príslušných opatrení.

2. Mapovanie

V zmysle odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí fáza mapovania zahŕňa:

- určenie cieľovej skupiny, dostupných služieb a potrieb v oblasti zručností,
- umožnenie prevencie pomocou systémov sledovania a včasného varovania.

Nižšie uvádzame prehľad plnenia jednotlivých opatrení.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA
Znenie opatrenia: Vytvorenie preventívneho systému za účelom predchádzania predčasného ukončenia školskej dochádzky
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR
Spolugestor opatrenia: Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie (VÚDPaP), Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (ÚSVRK)
Harmonogram implementácie: 07/2024 – 09/2028
Zdroj financovania: ESF+ (7 672 788,20 eur)
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: Národný projekt „<i>Vytvorenie a overenie systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky a adresnej podpory žiakov v systéme poradenstva a prevencie</i>“ (PUŠD) realizuje VÚDPaP a jeho cieľom je vytvorenie a overenie systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky a poskytovanie adresnej podpory žiakom v riziku predčasného ukončenia školskej dochádzky. Pripravila sa prvá verzia systému včasného varovania – metodika identifikácie rizikových žiakov na základe odhadov pravdepodobnosti PUŠD z regresnej analýzy. V rámci projektu prebiehali aktivity zamerané na vytvorenie a overenie systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky a na identifikáciu žiakov ohrozených predčasným ukončením vzdelávania. Súčasťou realizácie projektu bolo nastavenie mechanizmov identifikácie rizikových žiakov vrátane definovania referenčných hodnôt a indikátorov využívaných v systéme včasného varovania. Súčasne prebiehala príprava metodických materiálov, odborných postupov a vzdelávacích programov pre pedagogických a odborných zamestnancov s cieľom posilniť ich kompetencie pri identifikácii rizikových faktorov, využívaní profilovacích nástrojov a poskytovaní adresnej podpory žiakom ohrozeným predčasným ukončením školskej dochádzky.

Zároveň prebiehala odborná spolupráca s rezortom školstva a ďalšími relevantnými partnermi pri nastavovaní systémových podporných opatrení a príprave postupov pre ich implementáciu v praxi.

ÚSVRK v projekte vystupuje ako spolupracujúci subjekt prostredníctvom svojich Rozvojových tímov. V roku 2025 prebiehala v rámci projektu spolupráca s viacerými relevantnými partnermi v prostredí komunity škôl, pričom medzi tieto partnerské subjekty patrili aj Rozvojové tímy ÚSVRK. Táto spolupráca bola súčasťou sieťovania a prepájania aktérov pôsobiacich v školskom a komunitnom prostredí.

Trnavský samosprávny kraj sa zapojil do projektu PUŠD prostredníctvom strednej školy vo svojej zriaďovateľskej pôsobnosti – SOŠ obchodu a služieb, Z. Kodálya 765, Galanta. Na škole bol určený tím, ktorý spolupracuje s externými expertmi. V ďalšom období prebehne analýza cez rozhovory s učiteľmi, žiakmi a aj rodičmi.

Viac informácií:

<https://vudpap.sk/podporne-cinnosti-vudpap/projekty-vudpap/np-pusd/>

Zdroj: <https://vudpap.sk/podporne-cinnosti-vudpap/projekty-vudpap/np-pusd/harmonogram-a-plnenie/>

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Tvorba regionálnych analýz o situácii mladých NEET	
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR)	
Harmonogram implementácie: 01. december 2023 – 30. jún 2025	
Zdroj financovania: - 2 203 240 eur - ESF+, Program Slovensko, Priorita 4P4, ŠC 4.12. - 350 436 eur - ŠR - 222 058 eur - VÚC	
Stav plnenia: opatrenie je splnené	
Odpočet plnenia: Opatrenie bolo plnené vyhlásenou výzvou na dopytovo-orientované projekty „Regionálne analýzy a partnerstvá pre mladých“. Výzva bola vyhlásená 22. 12. 2023 s celkovou alokáciou 2 775 736 eur. Výzva bola realizovaná prostredníctvom 6 vyšších územných celkov (okrem Bratislavského a Nitrianskeho). Hlavnou aktivitou projektov bolo obstaranie regionálnych analýz, ktoré sa stali východiskom pre vznik formálnych regionálnych partnerstiev, tvorbu regionálnych akčných plánov, ako aj identifikáciu lokalít vhodných na zriadenie tzv. jednotných kontaktných miest (ďalej len „JKM“) pre prácu s mládežou. Výzva a projekty boli realizované v období 18. mesiacov do 30. júna 2025. Vytvorilo sa 6 regionálnych analýz, vzniklo 6 regionálnych partnerstiev Záruky pre mladých a 6 regionálnych akčných plánov Záruky pre mladých a tiež boli identifikované lokality vhodné na umiestnenie JKM. <u>Košický samosprávny kraj</u> Hlavným zámerom projektu bolo vytvoriť podmienky k zníženiu počtu mladých ľudí v situácii NEET v Košickom kraji vo veku od 15 do 30 rokov, k rozvoju ich zručnosti a k riešeniu regionálnej nezamestnanosti. Projekt zabezpečoval vytvorenie strategických dokumentov a regionálneho partnerstva, ktoré sú základom pre zriadenie a dlhodobé fungovanie JKM pre mladých ľudí v situácii NEET alebo ohrozených situáciou NEET. Hlavné aktivity projektu: 1. Obstaranie regionálnej analýzy o mladých ľuďoch v situácii NEET - pripravila Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. 2. Vytvorenie regionálneho partnerstva a tvorba regionálneho akčného plánu implementácie Záruky pre mladých – zriadená Platforma regionálnych partnerov (momentálne 17 členov) - kľúčový orgán pre koordináciu, rozhodovanie a monitorovanie aktivít.	

3. Vytvorenie a následné schválenie Akčného plánu Záruky pre mladých 2025-2027 a Opis udržateľného fungovania Platformy regionálnych partnerov.

Trenčiansky samosprávny kraj

Na základe vyhlásenej výzvy MPSVR SR v rámci Programu Slovensko bol vypracovaný projekt **„Vytvorenie regionálnej analýzy a regionálnych partnerstiev s cieľom identifikovania potrieb a lokalít vhodných na zriadenie centier pre prácu s mládežou na území TSK“**. Realizátorom projektu bolo Krajské centrum voľného času v Trenčíne, ktoré je v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja (TSK).

Vypracovaná regionálna analýza pomôže lepšie pochopiť rozmanitosť mladých ľudí v situácii NEET žijúcich na území TSK. Zmapovala špecifiká potrieb a rozloženie mladých ľudí v situácii NEET a mladých ľudí ohrozených situáciou NEET, prispela k popísaniu pre nich dostupných intervencií a služieb a zohľadnila ich kompetencie v nadväznosti na potreby regionálneho trhu práce. V záveroch a odporúčaniach sa uvádza, aké sú subjektívne a objektívne faktory vzniku situácie NEET u mladých ľudí a tiež aké sú možnosti intervencie a prevencie situácie NEET u mladých ľudí žijúcich na území TSK.

Trnavský samosprávny kraj

Trnavský samosprávny kraj a KIRA - krajská inovačná a rozvojová agentúra Trnavského kraja sa zapojili do výzvy financovanej z Programu Slovensko na roky 2021 – 2027 „Regionálne analýzy a partnerstvá pre mladých“, ktorú vyhlásilo MPSVR SR. Pre účely Trnavského kraja bola spracovateľom regionálnej analýzy Trnavská univerzita. Analýza slúži ako základ pre vytváranie formálneho regionálneho partnerstva, tvorbu regionálneho akčného plánu a identifikáciu lokalít vhodných na zriadenie JKM. Špecifickým cieľom projektu je podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením, vrátane najodkázanejších osôb a detí. Taktiež bola zriadená Regionálna rada partnerstiev, ktorej členovia (57 členov) v máji 2025 spoločne schválili strategický dokument **„Akčný plán pre prácu s NEET mladými ľuďmi na roky 2025 – 2027“**. V tomto dokumente boli identifikované štyri okresné mestá, v ktorých budú otvorené prvé kontaktné miesta. Momentálne sa čaká na vyhlásenie výzvy zo strany MPSVR SR.

Žilinský samosprávny kraj

„Analýza potenciálov mladých ľudí (NEETs) v Žilinskom samosprávnom kraji“

Pre Žilinský samosprávny kraj (ŽSK) bola analýza vypracovaná a odovzdaná Katolíckou univerzitou v Ružomberku v októbri 2024. Zriadenie Regionálnej rady partnerstva Záruky pre mladých v ŽSK a štatút Regionálnej rady partnerstva Záruky pre mladých ŽSK bol prijatý dňa 28. 04. 2025 zastupiteľstvom Žilinského samosprávneho kraja uznesením č. 10/21. Regionálna rada partnerstva v máji 2025 schválila Akčný plán Záruky pre mladých na území Žilinského samosprávneho kraja.

Viac informácií dostupných: <https://razsk.sk/projekty/>

Banskobystrický samosprávny kraj

Banskobystrický samosprávny kraj realizoval projekt „*Regionálne analýzy a partnerstvá pre mladých na území BBSK*“. Za Rozvojovú agentúru BBSK bola dňa 07. 07. 2025 v zmysle Zmlúv o poskytnutí nenávratného finančného príspevku k uvedenému projektu zaslaná prostredníctvom portálu ITMS záverečná monitorovacia správa za rok 2025.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Tvorba a implementácia regionálnych preventívnych programov	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR	
Spolugestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	
Harmonogram implementácie: 2023 – 2029	
Zdroj financovania: ESF+, 1 970 000 eur	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: Národný projekt „ <i>Vytvorenie a prevádzka pilotných tréningových centier v stredných odborných školách</i> “ bol schválený 06/2024. V roku 2025 nenastali vecné zmeny v rámci plnenia opatrenia v porovnaní s rokom 2024.	

3. Osvetová činnosť

V zmysle odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí fáza osvetovej činnosti zahŕňa:

- zvyšovanie informovanosti a zameranie komunikácie,
- intenzívnejšiu osvetovú činnosť zameranú na zraniteľné skupiny.

Nižšie uvádzame prehľad plnenia jednotlivých opatrení.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA
Znenie opatrenia: Tvorba a implementácia informačných a osvetových programov pre zraniteľné skupiny mladých ľudí, vrátane online nástrojov
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Spolugestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, Ministerstvo zdravotníctva SR
Harmonogram implementácie: 01. 01. 2025 – 30. 06. 2029
Zdroj financovania: - 5 006 500 eur ESF+, Program Slovensko, Priorita 4P4, ŠC 4.12. - 412 300 eur ŠR - 471 200 eur spolufinancovanie zapojených organizácií
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: Opatrenie je plnené výzvou „<i>Koordinácia jednotných kontaktných miest</i>“. Výzvou bolo vybrané konzorcium piatich partnerov celoštatných/nadregionálnych organizácií zo sektora práce s mládežou a jeho projekt je aktuálne realizovaný. Cieľom projektu je posilnenie kvalitného a efektívneho fungovania jednotných kontaktných miest (JKM), ich činnosti pre cieľovú skupinu, spoluprácu s partnermi a zintenzívnenie osvetu a advokácie JKM. Konzorcium spoločne s JKM vytvorí a implementujú informačno-poradenské programy cielené na zraniteľné skupiny NEET zohľadňujúc špecifiká jednotlivých skupín NEET, vrátane online nástrojov.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia:	Spolupráca s miestnymi organizáciami, rodinami a rodičovskými združeniami
Gestor opatrenia:	Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, sekcia regionálneho školstva a vzdelávania dospelých
Harmonogram implementácie:	priebežne
Zdroj financovania:	bez nutnosti financovania
Stav plnenia:	opatrenie sa plní
Odpočet plnenia:	Za útvár predprimárneho vzdelávania a ranej starostlivosti sa v roku 2025 priebežne zabezpečovala komunikácia a odborná súčinnosť smerom k relevantným aktérom v oblasti predprimárneho vzdelávania, najmä vo vzťahu k materským školám, zákonným zástupcom detí, odbornej verejnosti a ďalším spolupracujúcim subjektom. Komunikácia a koordinácia prebiehala najmä formou pracovných rokovaní, odbornej konzultačnej činnosti, priebežného metodického usmerňovania, spolupráce pri riešení vecných podnetov z aplikačnej praxe a prostredníctvom informačných výstupov zverejňovaných rezortom školstva. Uvedené aktivity prispievali k zlepšovaniu informovanosti a orientácie subjektov v oblasti predprimárneho vzdelávania a k posilňovaniu spolupráce medzi rezortom, materskými školami, rodinami a ďalšími partnermi.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Podporovať účasť a šíriť informácie o programoch Erasmus+ a Európsky zbor solidarity a o dobrovoľníctve	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, Národný inštitút vzdelávania a mládeže (NIVaM)	
Harmonogram implementácie: 2021 – 2027	
Zdroj financovania: bez nutnosti financovania	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V roku 2025 sa šírenie informácií o programoch Erasmus+, Európskom zbore solidarity a dobrovoľníctve realizovalo najmä prostredníctvom systematických informačných a osvetových aktivít koordinovaných Národnou agentúrou Erasmus+. Informovanosť mladých ľudí bola zabezpečovaná najmä prostredníctvom siete Eurodesk a regionálnych koordinátorov, ako aj formou seminárov, workshopov, informačných podujatí, online nástrojov (napr. Youth Wiki) a kampaní. Do šírenia informácií boli zapojené aj školy, kariérni poradcovia a organizácie pracujúce s mládežou. Dobrovoľníctvo bolo aktívne propagované ako významný nástroj osobnostného rozvoja a občianskej angažovanosti, pričom informácie o možnostiach zapojenia sa boli dostupné prostredníctvom databáz, vzdelávacích aktivít a projektov. V roku 2025 bolo podporených 98 projektov v rámci programu Erasmus+ a 92 projektov v rámci Európskeho zboru solidarity. Zároveň bolo zapojených 1 613 mladých ľudí s nedostatkom príležitostí a podpora smerovala aj k dobrovoľníckym organizáciám a rozvoju dobrovoľníctva vrátane inkluzívnych príležitostí. <i>Zdroj: MŠVVM SR</i>	

4. Príprava

V zmysle odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí fáza prípravy zahŕňa:

- využívanie nástrojov na profilovanie pri vypracúvaní prispôbených individualizovaných akčných plánov,
- poskytovanie poradenstva, profesijnej orientácie a mentorstva,
- zlepšovanie digitálnych zručností prostredníctvom prípravných školení,
- hodnotenie, zlepšovanie a potvrdzovanie iných dôležitých zručností.

Nižšie uvádzame prehľad plnenia jednotlivých opatrení.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ	
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	
Spolugestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	
Harmonogram implementácie: 2023 – 2029	
Zdroj financovania: - 28 785 476 eur - ESF+, Program Slovensko, Priorita 4P4, ŠC 4.1. (a) - 5 558 582 eur - ŠR	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V rámci aktivít nadväzujúcich na Záruku pre mladých ľudí boli pre klientov, ktorými môžu byť UoZ a záujemci o zamestnanie (ZoZ), poskytované odborné poradenské služby (OPS) prostredníctvom projektových a neprojektových poradenských služieb, do ktorých boli zaradovaní aj mladí ľudia. Neprojektové OPS sú poskytované v rámci § 43 zákona o službách zamestnanosti pre UoZ, ZoZ a osobám v hmotnej núdzi (OvHN). OPS sú zamerané na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa, na vytváranie súladu medzi osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania a na sociálnu a pracovnú adaptáciu klienta (UoZ, ZoZ a OvHN). Poskytujú individualizovanú poradenskú podporu využívaním moderných metód kariérneho poradenstva, čím posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. Spolu s poradenskými službami môžu UoZ a OvHN v súvislosti s účasťou na OPS získať aj paušálny príspevok na cestovné a stravné za každý deň svojej prezenčnej účasti na OPS. Výška paušálneho príspevku závisí od dĺžky trvania OPS, príslušného opatrenia MPSVR SR o sumách stravného a od cestovných taríf. V roku 2025 bola výška paušálneho príspevku (do 31. 03. 2026 – do 5 hodín 6,90 eur, nad 5 hodín 11,55 eur; od 01. 04. 2025 – do 5 hodín 7,13 eur, nad 5 hodín 12,05 eur; od 01. 12. 2025 – do 5 hodín 8,32 eur, nad 5 hodín 13,53 eur).	

V roku 2025 boli OPS v rámci § 43 poskytnuté pre celkovo 8 014 klientov, z toho bolo **2 355 (29,39 %) mladých UoZ do 30 rokov**.

Projektové OPS boli poskytované prostredníctvom národného projektu „*Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu*“. Tento projekt je zameraný na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ vo veku do 30 rokov, ktorí sú v situácii NEET. Jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva pre UoZ. Spolu s poradenskými službami mohol UoZ získať aj príspevok na cestovné a stravné za každý deň svojej prezenčnej účasti na OPS vo výške 6,70 eur. Zároveň si odborne pripravení poradcovia počas 6-ročnej implementácie projektu zvyšujú svoje zručnosti pre individualizovaný prístup a poradenstvo, ako aj v oblasti využívania IKT, a to s cieľom zabezpečiť dostupnosť a prístupnosť poradenstva pre všetky identifikované cieľové skupiny projektu.

V roku 2025 boli v rámci tohto projektu poskytnuté OPS celkovo pre 15 647 UoZ, z toho bolo **6 419 (41,02 %) mladých UoZ do 30 rokov**.

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Tvorba programov na zvyšovanie/ nadobúdanie digitálnych zručností NEET, vrátane testovacích nástrojov a hodnotenie úrovne týchto zručností	
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	
Spolugestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	
Harmonogram implementácie: 2023 - 2029	
Zdroj financovania: ESF+	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V rámci aktivít nadväzujúcich na Záruku pre mladých ľudí bola pre UoZ v rámci odborných poradenských služieb (OPS) poskytovaná špecifická poradenská služba Hodnotenie digitálnej gramotnosti zameraná na zhodnotenie úrovne digitálnych zručností UoZ, u ktorého v rámci poradenského procesu boli identifikované náznaky toho, že UoZ nedosahuje ani minimálnu úroveň digitálnych zručností. Hodnotenie digitálnej gramotnosti bolo možné zrealizovať iba v prípade, ak UoZ s hodnotením svojich digitálnych zručností súhlasil. Táto špecifická služba mohla byť poskytovaná všetkým mladým ľuďom, ktorí boli zaradovaní do poradenských služieb (t. j. nebolo rozhodujúce, či sa poradenstvo realizuje v rámci projektu alebo nie). Od 01/2024 sa realizuje nový národný projekt <i>„Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu“</i>, ktorý je zameraný na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ a mladých NEET, ktorí sú UoZ, a jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti vrátane profesijného poradenstva. Aj v rámci tohto projektu môže byť UoZ v prípade potreby poskytnuté zhodnotenie úrovne jeho digitálnych zručností. V roku 2025 bolo hodnotenie úrovne digitálnych zručností zrealizované celkovo pre 119 UoZ, z toho bolo 11 mladých UoZ do 30 rokov (vrátane), čo predstavuje 9,24 %. <i>Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i> Opatrenie sa plní aj prostredníctvom národného projektu <i>„Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu (Digitálny štart)“</i>, ktorý realizuje Digitálna koalícia s podporou MPSVR SR a financovaním z ESF+ v rámci Programu Slovensko 2021 – 2027. Projekt Digitálny štart prináša: • Bezplatné online testy osobnostných predpokladov a digitálnych zručností, ktoré pomáhajú mladým ľuďom rozpoznať ich silné stránky, • Individuálne odporúčania pre výber vhodného povolania alebo rekvalifikačných kurzov, v súlade s aktuálnymi trendmi a potrebami trhu práce,	

- Podporu profesionálnych kariérových koučov, ktorí mladým ľuďom pomôžu pochopiť výsledky, stanoviť realistické ciele a motivovať ich k osobnému rozvoju.

S ohľadom na prebiehajúcu realizáciu projektu Digitálny štart zatiaľ nie je možné vyhodnotiť jeho výsledky.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia:	Zvyšovanie zamestnatel'nosti zlepšovaním dôležitých zručností
Gestor opatrenia:	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Spolugestor opatrenia:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Harmonogram implementácie:	2023 - 2029
Zdroj financovania:	ESF+
Stav plnenia:	opatrenie sa plní
Odpočet plnenia:	V rámci aktivít nadväzujúcich na Záruku pre mladých ľudí sa realizovala aj podpora vzdelávania UoZ, prostredníctvom rekvalifikácie v rámci implementácie národného projektu „Zručnosti pre trh práce“, do ktorej sa majú možnosť zapojiť aj mladí UoZ. <i>Realizácia NP Zručnosti pre trh práce, zameraného na podporu rekvalifikácie UoZ začala 08. 04. 2024. Plánované ukončenie projektu bolo v termíne do 31.03.2026. Dodatkom č. 1 k Zmluve o poskytnutí NFP č. Z401400FGL4 k národnému projektu Zručnosti pre trh práce bol projekt predĺžený do 31. 12. 2027.</i> Za rekvalifikáciu v rámci národného projektu „Zručnosti pre trh práce“ sa považuje odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Ak UPSVaR schváli UoZ príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ, uzatvorí s ním dohodu a následne UoZ nastúpi na rekvalifikáciu. Po skončení rekvalifikácie a splnení stanovených podmienok UPSVaR poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou na úhradu kurzovného a paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou znevýhodneného UoZ na prezenčnej forme rekvalifikácie, a to vo výške 0,95 eur/za 1 vyučovaciu hodinu, najviac vo výške 190 eur. V roku 2025 bolo na rekvalifikáciu zaradených 2 379 mladých UoZ do 30 rokov v situácii NEET (24,49 % zo všetkých zaradených UoZ). Medzi mladými UoZ bol najväčší záujem o kurzy zamerané na informačné a komunikačné technológie, ktorých sa zúčastnilo 433 mladých UoZ do 30 rokov v situácii NEET (18,20 % mladých UoZ) a kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel, ktorých sa zúčastnilo 369 mladých UoZ do 30 rokov v situácii NEET (15,51 % mladých UoZ). <i>Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i>

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Nadobúdanie a rozvoj zručností pre potreby transformujúcich sa regiónov a vybrané odvetvia priemyslu	
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	
Spolugestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny	
Harmonogram implementácie: 2025 - 2029	
Zdroj financovania: ESF+, ŠR	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V nadväznosti na uznesenie vlády SR zo dňa 29. 02. 2024 realizovať prostredníctvom príslušných UPSVaR opatrenia pre potreby regionálneho trhu práce vyvolaných realizáciou projektu významnej investície v Strategickom parku Valaliky sa od 05/2025 realizuje projekt „Pripravený na prácu v priemysle“, ktorý je financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu SR. Tento projekt je zameraný na podporu vzdelávania v súlade s požiadavkami trhu práce, najmä v odvetví automobilového priemyslu. Projekt je rozdelený na 2 fázy. V rámci 1. fázy sa realizujú všeobecné vzdelávacie programy Operátor výroby, Team leader a Pracovník facility management, ktoré sú zamerané na všeobecnú prípravu UoZ pre základné pozície pre prácu najmä v automobilovom, ale aj v strojárskom a elektrotechnickom priemysle. 2. fáza projektu, ktorá sa ešte v roku 2025 nerealizovala, bude zameraná na odborné vzdelávacie programy ako napr. Mechatronik, Priemyselný mechanik, Elektrotechnik automatizačnej techniky, Pracovník logistiky a skladového hospodárstva, Operátor CNC strojov, Obrábač kovov, atď. Cieľom projektu je zvýšiť predpoklady UoZ na uplatnenie sa na trhu práce prostredníctvom vzdelávania, ktoré poskytne teoretické a praktické vedomosti potrebné pre prácu v priemysle, najmä v automobilovom sektore. Projekt kladie dôraz na prepojenie vzdelávania s praxou, čím pripraví kvalifikovanú pracovnú silu, zníži nezamestnanosť UoZ a podporí rozvoj ľudských zdrojov, ktoré sú kľúčové pre trvalo udržateľný rozvoj priemyslu na Slovensku a prílev nových investorov do hospodárstva. Do projektu bolo v roku 2025 zaradených 4 761 UoZ. Z celkového počtu zaradených bolo 1 481 mladých UoZ do 30 rokov (31,11 % zo všetkých zaradených UoZ). <i>Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i>	

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Individualizované poradenstvo pre mladých neaktívnych ľudí	
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	
Harmonogram implementácie: 2. február 2024 – 31. decembra 2026	
Zdroj financovania: - 41 008 536 eur - ESF+, Program Slovensko, Priorita 4P4, ŠC 4.1. (a) - 8 389 268 eur - ŠR	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: Opatrenie je plnené vyhlásenými výzvami na dopytovo-orientované projekty „Krok za krokom II.“ a „2N - Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce“. Výzvy boli vyhlásené 02. 02. 2024 a 21. 03. 2025. Obidve výzvy sú realizované najmä prostredníctvom neziskových organizácií, združení, obcí a miest na celom území SR. Ich cieľom je priblížiť dlhodobo nezamestnaných občanov, osoby so zdravotným postihnutím a neaktívne osoby, ktoré nie sú zamestnané ani evidované na UPSVaR, k trhu práce intervenčnými aktivitami priamo v teréne, pričom jednou z priorít výzvy je podpora mladých ľudí v situácii NEET, ktorí sú neaktívni a zároveň mladých ľudí ktorí sú dlhodobo nezamestnaní alebo osoby so zdravotným postihnutím. Intervencie sú zamerané na podporu a pomoc pri hľadaní, získaní a udržaní si zamestnania, vrátane zabezpečenia prístupu k pracovnoprávnemu, finančnému poradenstvu, zisťovanie osobnostných predpokladov, schopností a zručností a rozpoznanie prekážok ich vstupu na trh práce, a to na dennej báze, na rôznej úrovni. Organizácie implementujúce výzvu vyhľadávajú zároveň vhodné zamestnanie a sprostredkujú ho cieľovej skupine, vrátane sprevádzania počas skúšobnej doby. S ohľadom na prebiehajúcu implementáciu projektov realizovaných v rámci predmetných výziev nie je možné v súčasnosti vyhodnotiť ich výsledky.	

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Podpora rozvoja kompetencií mladých lídrov v MRK	
Gestor opatrenia: Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (ÚSVRK)	
Harmonogram implementácie: 2021 - 2029	
Zdroj financovania: ESF+/ŠR	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V roku 2025 pokračovala zo strany ÚSVRK systematická príprava Lídorského programu pre mladých ľudí z MRK, pričom dôraz bol kladený na nastavenie jeho obsahového a organizačného rámca. V sledovanom období boli definované prioritné oblasti verejných politík, v ktorých budú stážisti pôsobiť, konkrétne vzdelávanie, zamestnanosť, bývanie, zdravie a boj s protirómskym rasizmom a podpora participácie. Súčasne bola vypracovaná metodika stáže, návrh mentorského modelu a rámcový plán aktivít. V roku 2025 bola zároveň zverejnená výzva pre študentov a následne bol realizovaný výberový proces účastníkov programu. Týmto krokom boli vytvorené základné predpoklady pre realizáciu Lídorského programu v roku 2026, počas ktorého sa vybraní stážisti zapoja do tvorby a implementácie verejných politík a rozvoja svojich líderských kompetencií. V rámci prípravy aktivít zameraných na podporu participácie rómskej mládeže prebiehala aj príprava kongresov pre rómsku mládež. V sledovanom období boli spracované podklady k zabezpečeniu školiacich miestností, ubytovania a stravy pre účastníkov. Zároveň bola pripravená metodika k organizácii kongresov, ako aj časový harmonogram a program jednotlivých podujatí vrátane predbežného zoznamu účastníkov. Súčasťou prípravných aktivít bolo aj zabezpečenie komunikácie so zástupcami rómskej mládeže s cieľom podporiť ich zapojenie a reflektovať ich potreby a očakávania.	

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Podporovať uznávanie výsledkov neformálneho vzdelávania v práci s mládežou	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (MŠVVV SR), Národný inštitút vzdelávania a mládeže (NIVaM)	
Harmonogram implementácie: 2021 - 2027	
Zdroj financovania: bez nutnosti financovania	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: Na MŠVVaM SR sa podpora uznávania výsledkov neformálneho vzdelávania realizovala najmä prostredníctvom iniciatív zameraných na uznávanie kompetencií a prínosov neformálneho učenia. V roku 2025 bola napr. v rámci konferencie Mládež 4.0: Inovácie v práci s mládežou podpísaná Deklarácia o uznávaní prínosov neformálneho vzdelávania v práci s mládežou , ku ktorej pristúpili viaceré organizácie. Súčasne sa uznávanie kompetencií podporuje aj prostredníctvom európskych programov, kde účastníci projektov získavajú certifikát Youthpass , ktorý slúži na uznávanie kľúčových kompetencií nadobudnutých v neformálnom vzdelávaní.	

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Prostredníctvom neformálneho vzdelávania v práci s mládežou vzdelávať mladých ľudí a rozvíjať u nich zručnosti a kľúčové kompetencie, ktoré im pomôžu uplatniť sa na trhu práce; podporovať rozvoj podnikavosti u mladých ľudí.	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (MŠVVM SR), Národný inštitút vzdelávania a mládeže (NIVaM)	
Harmonogram implementácie: 2021 - 2027	
Zdroj financovania: bez nutnosti financovania	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: MŠVVaM SR eviduje akreditované vzdelávacie programy v oblasti práce s mládežou, ktoré sú zamerané na rôzne témy ako napr.: líderstvo a vedenie skupín, kritické myslenie, rozvoj mäkkých zručností, kariérne poradenstvo a pripravenosť na trh práce, mentoring a pod. Aktuálne je platných 57 akreditovaných vzdelávacích programov , ktoré realizuje viac ako 50 vzdelávacích subjektov. Akreditácie zároveň zabezpečujú kvalitu a odbornú úroveň poskytovaného neformálneho vzdelávania. <i>Zdroj: MŠVVM SR</i>	

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Školenie pedagogických a odborných zamestnancov v oblasti práce s profilovacími nástrojmi, skríningom a vytvárania individualizovaných akčných plánov pre rizikové skupiny, u ktorých hrozí, že by sa v budúcnosti mohli dostať do skupiny NEET	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR	
Spolugestor opatrenia: Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie	
Harmonogram implementácie: 07/2024 – 09/2028	
Zdroj financovania: ESF+ (7 672 788,20 eur)	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: Opatrenie sa plní prostredníctvom realizácie národného projektu <i>„Vytvorenie a overenie systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky a adresnej podpory žiakov v systéme poradenstva a prevencie“</i>. S externými expertmi na pilotných školách boli identifikované štyri kľúčové oblasti ďalšieho rozvoja: personalizované vyučovanie, komunikácia a spätná väzba, budovanie dôvery, odolnosť a wellbeing. Viac informácií na: https://vudpap.sk/podporne-cinnosti-vudpap/projekty-vudpap/np-pusd/harmonogram-a-plnenie/	

5. Ponuka

V zmysle odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí fáza ponuky zahŕňa:

- zabezpečiť, aby stimuly pre zamestnanosť a startupy fungovali,
- zosúladiť ponúk s existujúcimi štandardmi na zabezpečenie kvality a rovnosti,
- poskytovanie podpory po nástupe do zamestnania a spätnej väzby.

Nižšie uvádzame prehľad plnenia jednotlivých opatrení.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA
Znenie opatrenia: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí (vrátane SZČ) a individualizovaná podpora v zamestnaní
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Spolugestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Harmonogram implementácie: 2022 – 2029
Zdroj financovania: ESF+
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: V rámci aktivít nadväzujúcich na Záruky pre mladých ľudí sa realizovala aj podpora vytvárania udržateľných pracovných miest, prostredníctvom národného projektu „<i>Finančné stimuly pre zamestnanosť</i>“, do ktorého sa majú možnosť zapojiť aj mladí UoZ. V rámci predmetného národného projektu sa realizuje Aktivita 1, Podaktivita 1 „mentorované zapracovanie“. V rámci mentorovaného zapracovania sa poskytuje finančný príspevok zamestnávateľovi pri zabezpečovaní mentorovaného zapracovania prijatého zamestnanca, čím sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytuje len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, a to formou finančných príspevkov pre tých zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzené pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobo problém nájsť uplatnenie na trhu práce (dlhodobo nezamestnaní občania, nízko kvalifikovaní občania, občania starší ako 50 rokov, osoby so zdravotným postihnutím, mladí UoZ (NEET) a rodičia po materskej alebo rodičovskej dovolenke). Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Cieľovou skupinou Aktivita 1, Podaktivity 1 „Mentorované zapracovanie“ je znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti, znevýhodnený UoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac

a mladý UoZ v situácii NEET (dlhodobo nezamestnaný alebo osoba so zdravotným postihnutím), ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, ostatní znevýhodnení mladí UoZ – podľa § 8 ods. 1 písm. e), f), g) a i) zákona o službách zamestnanosti, znevýhodnený UoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania a ostatní mladí UoZ, ak majú stredné odborné vzdelanie a vyššie a žiadne iné znevýhodnenie, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac avšak pri vzdelaní ISCED 4 (postsekundárne vzdelanie) a viac (po povinnom absolvovaní individualizovaného poradenstva) je podmienkou byť vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

V roku 2025 bolo prijatých 2 232 žiadostí zamestnávateľov, ktorí na tento účel vytvorili nové pracovné miesta, z toho bolo schválených 1 886 žiadostí na 2 077 pracovných miest, v celkovej dohodnutej výške 16 359 872 eur, z nich bolo vytvorených 1 886 pracovných miest, na ktorých bolo **zaradených 1 978 UoZ**, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške **6 817 318 eur**.

V rámci **Záruky pre mladých** bolo prijatých 906 žiadostí zamestnávateľov, z toho bolo schválených 754 žiadostí na 829 pracovných miest, v celkovej dohodnutej výške 6 355 594 eur, z nich bolo vytvorených 755 pracovných miest, do ktorých bolo **zaradených 762 (38,52 %) mladých UoZ v situácii NEET do 30 rokov**, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške **1 773 100 eur**.

V rámci národného projektu „*Finančné stimuly pre zamestnanosť*“ sa realizuje podaktivita 3 „**Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ (Motivačný príspevok)**“, za účelom zvýšenia motivácie mladých ľudí ku stabilnému zamestnaniu.

Cieľom aktivity je podpora začlenenia oprávnených žiadateľov (zamestnancov), ktorí boli členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktivačnej činnosti.

Cieľom je taktiež zlepšenie postavenia oprávnených žiadateľov (zamestnancov) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti.

Výška finančného príspevku pre zamestnanca počas doby trvania pracovného pomeru počas minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov je najviac vo výške **150,00 eur** mesačne prvých 6 mesiacov (1. až 6. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca) a vo výške **75,00 eur** mesačne ďalších 6 mesiacov (7. až 12. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca).

Oprávneným žiadateľom a cieľovou skupinou je znevýhodnený UoZ alebo mladý UoZ – NEET, ktorý bol vedeným v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, bol členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávného vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov)

a pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

V roku 2025 bolo prijatých 2 028 žiadostí o poskytnutí motivačného príspevku, z toho bolo schválených 1 428 žiadostí, v celkovej dohodnutej výške 1 957 635 eur a zaradených 1 439 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 535 393 eur.

V rámci **Záruky pre mladých** bolo prijatých 464 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku, z toho bolo schválených 320 žiadostí, v celkovej dohodnutej výške 446 850 eur na 339 dohodnutých miest, z ktorých bolo zaradených 319 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 372 788 eur.

V roku 2025 bolo v rámci motivačného príspevku zaradených celkovo **1 439 UoZ**, z toho bolo **282 (19,59 %) mladých UoZ do 30 rokov v situácii NEET**.

Aktivita 2 národného projektu „*Finančné stimuly pre zamestnanosť*“ je zameraná na **poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti** (ďalej len „SZČ“) **aj pre mladých ľudí v situácii NEET** a začala sa realizovať od 05/2024.

V rámci aktivít nadväzujúcich na posilnenie Záruky pre mladých ľudí v SR bol poskytovaný príspevok na podporu SZČ, ktorého účelom je podpora budúcich podnikateľov v začiatkoch ich podnikania.

Cieľovou skupinou v roku 2025 bol mladý UoZ - NEET vo veku do 30 rokov, ktorý bol od 01. 01. 2025 do 31. 03. 2025 vedený v evidencii UoZ UPSVaR najmenej 1 mesiac, od 01. 04. 2025 vedený v evidencii UoZ UPSVaR najmenej 3 mesiace.

Finančný príspevok sa zameriaval na podporu vytvorenia udržateľných pracovných miest na SZČ formou samozamestnania a poskytoval sa žiadateľom po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia. Príspevok sa poskytoval vo výške 8 084,00 eur na 1 UoZ.

Za vytvorenie pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania sa považuje začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a jej nepretržité prevádzkovanie alebo vykonávanie **najmenej dva roky príjmom príspevku**.

V roku 2025 bolo v rámci aktivity 2 národného projektu prijatých 2 248 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ za účelom vytvorenia pracovného miesta na SZČ prostredníctvom samozamestnania s celkovou žiadanou sumou vo výške 16 839 227 eur, pričom dohodnutá suma bola 9 042 607 eur. Z toho bolo v rámci priority **4P4 – Záruka pre mladých** prijatých 737 (32,78 %) žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ s celkovou žiadanou sumou vo výške 5 485 981 eur, pričom dohodnutá suma bola 3 326 406 eur.

Do aktivity 2 bolo v rámci priority **4P4 – Záruka pre mladých** v roku 2025 zaradených **548 klientov** s čerpanou sumou finančných prostriedkov vo výške **3 855 683 eur**.

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Absolventská prax	
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	
Spolugestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	
Harmonogram implementácie: 2024 - 2029	
Zdroj financovania: ESF+	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V rámci národného projektu „<i>Finančné stimuly pre zamestnanosť</i>“ sa realizuje Aktivita 3 „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)“. Cieľovou skupinou je UoZ, ktorý dosiahol najviac úplné stredné odborné vzdelanie a je vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac. Cieľom aktivity je podpora zvýšenia zamestnateľnosti UoZ prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností a praktických skúseností, formou praxe vykonávanej u zamestnávateľa. Pracovné pozície na vykonávanie praxe u zamestnávateľa musia byť v odvetviach v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky. Prax sa vykonáva najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov bez možnosti predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu maximálne 80 hodín mesačne. V rámci Aktivity 3 národného projektu bolo v roku 2025 schválených 666 žiadostí zamestnávateľov a 1 156 žiadostí UoZ. V roku 2025 bolo v rámci tohto národného projektu zaradených na prax 1 117 UoZ. Na predmetný národný projekt bolo v hodnotenom roku vyčerpaných 1 534 189 eur. V rámci národného projektu „<i>Finančné stimuly pre zamestnanosť</i>“ sa realizuje aj Aktivita 1, Podaktivita 4 „Práca na skúšku“. Cieľom je zlepšenie prístupu znevýhodnených UoZ k zamestnaniu, konkrétne dlhodobo nezamestnaných občanov a osoby so zdravotným postihnutím. V rámci podaktivity „Práca na skúšku“ sa poskytuje finančný príspevok zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku pre znevýhodnených UoZ vrátane mladých UoZ - NEET a znevýhodnenému UoZ na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku u zamestnávateľa.	

Mladý UoZ-NEET, ktorý je zaradený na vykonávanie práce na skúšku, musí spĺňať podmienku oprávnenosti cieľovej skupiny (t. j. dlhodobo nezamestnaný občan alebo osoba so zdravotným postihnutím) a zároveň podmienku definície NEET.

Zamestnávateľ má v rámci realizácie predmetnej podaktivity možnosť vyskúšať si uchádzača o pracovnú pozíciu so zámerom prijať ho do pracovného pomeru a zapojený znevýhodnený UoZ má prostredníctvom vykonávania práce na skúšku u zamestnávateľa príležitosť získať a prehľbovať si odborné zručnosti a praktické skúsenosti.

Medzi zamestnávateľom a zaradeným znevýhodneným UoZ, ktorý u zamestnávateľa vykonáva prácu na skúšku, nie je žiadny pracovnoprávny vzťah, prácu na skúšku u zamestnávateľa je možné vykonávať len na základe dohody o vykonávaní práce na skúšku uzatvorenej medzi znevýhodneným UoZ a zamestnávateľom, a dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a UPSVaR. Znevýhodnený UoZ, zaradený do práce na skúšku, zostáva po celú dobu vykonávania práce v evidencii UoZ.

Pre vyplatenie plnej výšky finančného príspevku musí znevýhodnený UoZ vykonávať prácu na skúšku v rozsahu 4 hodín denne a zároveň maximálne 20 hodín týždenne.

V roku 2025 bolo prijatých 837 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia 1 246 pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku v celkovej žiadanej sume 1 107 469 eur. Schválených bolo 621 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku v celkovej dohodnutej výške 1 435 256 eur. K 31. 12. 2025 bolo na vytvorené pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku zaradených **866 znevýhodnených UoZ**. Celkové čerpanie finančných prostriedkov súvisiacich s prácou na skúšku k 31. 12. 2025 bolo vo výške 1 720 138 eur.

V rámci priority **4P4 – Záruka pre mladých** bolo prijatých 154 žiadostí na podporu vytvorenia 184 pracovných miest v celkovej žiadanej sume 159 170 eur. Z celkového počtu prijatých žiadostí zamestnávateľov bolo schválených 114 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia pracovného miesta, v celkovej dohodnutej výške 22 900 eur. K 31. 12. 2025 bolo na vytvorené pracovné miesta na vykonávanie práce na skúšku zaradených **138 mladých UoZ do 30 rokov v situácii NEET** s celkovým čerpaním vo výške **261 471 eur**.

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Podpora základných zručností a občianskeho vzdelávania posilnením poradenských služieb pre nízko kvalifikované osoby smerom na rozvoj základných zručností	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (MŠVVM SR)	
Spolugestor opatrenia: Štátny inštitút odborného vzdelávania (ŠIOV)	
Harmonogram implementácie: 4Q/2024 – 2027 (2028)	
Zdroj financovania: ESF+, ŠR (celkovo 3 447 503,84 eur , zdroj EÚ (ESF+) vo výške 2 871 662,26 eur)	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V rámci výzvy Rozvoj základných zručností dospelých - cesta k inklúzii a zamestnatelnosti (PSK-MSVVM-019-2024-DV-ESF+) je podporených (zazmluvnených a v procese realizácie): - spolu 14 projektov; - v celkovej alokácii (tzn. fondy EÚ+ŠR, vlastné spolufinancovanie bolo 0 %) vo výške 3 447 503,84 eur, zdroj EÚ (ESF+) vo výške 2 871 662,26 eur; - realizácia projektov bola spustená v priebehu roka 2025, väčšina projektov má realizáciu naplánovanú do roka 2027, resp. 2028. Cieľom výzvy/projektov je podpora cieľovej skupiny osôb s nízkym vzdelaním (ISCED1/2) v oblasti zvyšovania základných zručností realizovaním individuálnych a/alebo skupinových aktivít s cieľom nadobudnutia, rozvoja alebo upevnenia základných zručností dospelých. <i>Zdroj: MŠVVM SR</i>	

6. Prierezové faktory

V zmysle odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí prierezové faktory zahŕňajú:

- mobilizovanie partnerstiev,
- zlepšovanie zberu údajov a monitorovania systémov,
- plné a optimálne využívanie finančných prostriedkov.

Nižšie uvádzame plnenie jednotlivých opatrení.

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA
Znenie opatrenia: Poskytovanie integrovaných informačných a poradenských služieb pre mladých s využitím multidisciplinárneho prístupu (siet'ovanie existujúcich štruktúr)
Gestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Harmonogram implementácie: 2022 – 2029
Zdroj financovania: - 3 679 184,80 € - OP LŽ (ESF) + ŠR + VÚC - 55 350 000,00 € - P SK (ESF+) + ŠR + VÚC
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: Opatrenie sa začalo plniť prostredníctvom pilotného národného projektu „Overenie modelu centier práce s mládežou v BBSK“, ktorý bol realizovaný v období 08/2021 – 12/2023. V rámci národného projektu bol spustený a odskúšaný model poskytovania integrovaných informačných a poradenských služieb pre mladých s využitím multidisciplinárneho prístupu v Banskobystrickom samosprávnom kraji. Projekt realizoval Banskobystrický samosprávny kraj, pričom bolo vytvorených 7 jednotných kontaktných miest (BB, BŠ, BR, LC, RV, RS, ZV) nazvaných JKM SPACE. Prvé JKM otvorili svoje brány v priebehu druhej polovice roka 2022 a následne poskytli poradenstvo počas 18 mesiacov viac než 800 mladým ľuďom. V rámci projektu bola tiež vypracovaná štúdia, ktorej súčasťou bolo štatistické zmapovanie početnosti mladých ľudí v situácii NEET na celom Slovensku a to až na úroveň miest a obcí, pričom boli využité údaje zo Sčítania obyvateľov, domov a bytov 2021, čo zabezpečilo vysokú presnosť a dôveryhodnosť údajov. Doterajšie poznatky o vývoji, ktorý bol špecifikovaný nárastom počtu mladých ľudí v situácii NEET a najmä neevidovaných na UPSVaR, bol potvrdený. Na základe uvedeného ako aj zo skúseností z JKM SPACE v BBSK bolo rozhodnuté pokračovať v realizácii opatrenia a jeho rozšírení na celé územie SR. Preto bola 22. 12. 2023 vyhlásená výzva na dopytovo-orientované projekty „Rozvoj jednotných kontaktných miest (JKM) Záruky pre mladých v regiónoch Slovenska“ s celkovou alokáciou 78 970 000 eur.

Výzva bola uzavretá dňa 17. 03. 2025 z dôvodu žiadostí vyšších územných celkov o umožnenie nulového spolufinancovania. Do výzvy sa preto zapojil iba jeden vyšší územný celok – BBSK, ktorý v roku 2026 vytvoril už ôsme JKM. Od uzavretia výzvy bolo komunikované s Ministerstvom financií SR (MF SR) ohľadom aktualizácie Stratégie financovania. MF SR umožnilo zrušiť spolufinancovanie pre tie JKM, ktoré sa budú nachádzať v miestach identifikovaných v Atlase MRK. Nová Stratégia financovania vstúpila do platnosti 15. 05. 2026. **Aktuálne je pripravovaná nová výzva, ktorej vyhlásenie je plánované v 3Q/2026.** Cieľom výzvy je podporiť zvýšenie regionálnej zamestnanosti mladých ľudí a ich zručností nevyhnutných pre meniaci sa trh práce prostredníctvom poskytovania koordinovaných a individualizovaných služieb na jednom mieste respektíve vytvorením JKM pre mladých v regiónoch Slovenska. Hlavnou aktivitou výzvy je **zriadenie JKM** a zabezpečenie ich udržateľného a efektívneho fungovania. Výzva bude realizovaná **do 30. 06. 2030.**

Zdroj: MPSVR SR

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Posilnenie partnerstiev	
Gestor opatrenia: sekcia predprimárneho a základného vzdelávania Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (MŠVVM SR), Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	
Harmonogram implementácie: priebežne	
Zdroj financovania: bez nutnosti financovania	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: MŠVVM SR aktívne spolupracuje s rôznymi relevantnými partnermi, s ktorými má nadviazané zmluvné vzťahy prostredníctvom memoránd o spolupráci, dohôd a zmlúv. Funkčnosť, efektívnosť a plnenie týchto partnerstiev sa pravidelne vyhodnocujú. MŠVVM SR má zároveň identifikovaných partnerov, s ktorými koordinuje spoločné aktivity. Patria sem najmä organizácie priamo riadené ministerstvom, regionálne úrady školskej správy, ako aj širšia sieť spolupracujúcich subjektov, medzi ktoré sa radia ústredné orgány štátnej správy (ÚOŠS), samosprávy, vysoké školy, neziskové organizácie, ako aj ďalší relevantní aktéri. V oblasti regionálneho školstva ide hlavne o spoluprácu s materskými školami, základnými školami a strednými školami, základnými umeleckými školami, jazykovými školami, školskými zariadeniami, ale aj zástupcami rozličných typov škôl a školských zariadení a organizáciami, či jednotlivcami, ktorí pôsobia v oblasti vzdelávania. V roku 2025 nenastali vecné zmeny v rámci plnenia opatrenia v porovnaní s rokom 2024.	

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Celoživotné poradenstvo	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR	
Spolugestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, sociálni partneri	
Harmonogram implementácie: 2023-2029	
Zdroj financovania: ESF+	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V súčasnosti prebieha zavádzanie systémových nástrojov na podporu účasti dospelých na vzdelávaní, najmä prostredníctvom pilotnej realizácie individuálnych vzdelávacích účtov (IVÚ). V Trnavskom samosprávnom kraji budú zriadené Centrá excelentnosti odborného vzdelávania a prípravy, a to pri Strednej odbornej škole elektrotechnickej, Sibírska 2, Trnava a Hotelovej akadémii L. Wintera, Stromová 34, Piešťany. Zmyslom takýchto centier excelentnosti je prepojenie teoretického vzdelávania a praxe, zlepšenie kvality odborného vzdelávania a spolupráce medzi miestnymi partnermi v oblasti odborného vzdelávania, zamestnávateľmi a výskumnými inštitúciami. Centrá taktiež poskytnú priestor pre rozvoj celoživotného vzdelávania.	

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Trasovanie absolventov	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR	
Spolugestor opatrenia: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Štátny inštitút odborného vzdelávania (ŠIOV)	
Harmonogram implementácie: 2024 - 2026	
Zdroj financovania: Program Slovensko, ESF+	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: V rámci implementácie národného projektu <i>„Zavedenie manažérstva kvality v OVP a vzdelávaní dospelých“</i>, pod koordináciou ŠIOV, prebieha pilotné overovanie tzv. druhého a tretieho piliera trasovania absolventov ako doplnku k trasovaniu absolventov založenom na administratívnych dátach, ktoré realizuje Inštitút vzdelávacej politiky a Inštitút sociálnej politiky. Druhý pilier trasovania absolventov má formu každoročného zberu spätnej väzby od absolventov stredných odborných škôl (ďalej len „SOŠ“) po min. 12 mesiacoch po absolvovaní stredoškolského štúdia zbieraných tzv. národným dotazníkom. Údaje zo spätnej väzby sú spracované do správy, ktorá má slúžiť tvorcom politik na národnej a regionálnej úrovni na zvyšovanie kvality odborného vzdelávania a prípravy. Tretím pilierom je spätná väzba od absolventov SOŠ, ktorú si zbierajú stredné odborné školy formou vlastných dotazníkov s cieľom zvyšovania kvality poskytovaného vzdelávania. Viac informácií: www.okvalite.sk	

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA	
Znenie opatrenia: Dotačná schéma na podporu práce s mládežou a neformálneho vzdelávania v práci s mládežou (Programy pre mládež na roky 2022 +)	
Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (MŠVVV SR)	
Harmonogram implementácie: od roku 2022 každoročne	
Zdroj financovania: štátny rozpočet	
Stav plnenia: opatrenie sa plní	
Odpočet plnenia: MŠVVV SR každoročne podporuje programy zamerané na podporu voľnočasových, záujmových, rovesníckych, dobrovoľníckych a komunitných aktivít mladých ľudí na miestnej, regionálnej a celonárodnej úrovni v rámci dotačnej schémy na podporu práce s mládežou. V roku 2025 nenastali vecné zmeny v rámci plnenia opatrenia v porovnaní s rokom 2024.	

7. Záver

MPSVR SR naďalej v spolupráci s relevantnými partnermi pokračuje v príprave a implementácii opatrení na podporu mladých ľudí do 30 rokov v situácii NEET alebo ohrozených situáciou NEET, ktoré sú podporené z Programu Slovensko na roky 2021 – 2027 a štátneho rozpočtu. Slovenský trh práce naďalej čelí výzvam v podobe demografických zmien, nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, nízkeho zapájania sa do celoživotného vzdelávania, nesúlad dopytu a ponuky na trhu práce a zmenám, ktoré prináša umelá inteligencia a digitálna transformácia. Situácia mladých ľudí do 30 rokov na trhu práce je poznačená najmä vysokou mierou nezamestnanosti nízko kvalifikovaných alebo dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí.

Naďalej sa bude pokračovať v implementácii opatrení zameraných na podporu uplatnenia sa mladých ľudí na trhu práce s dôrazom na posilňovanie individualizovaného poradenstva, nadobúdanie a rozvoj zručností potrebných pre trh práce, vrátane preventívnych opatrení pred predčasným ukončením školskej dochádzky alebo pred nadobudnutím statusu NEET. Opatrenia sú taktiež zamerané na podporu vytvárania pracovných miest a podporu neaktívnych osôb, ktoré nie sú vedené v evidencii UoZ.

MPSVR SR v súčasnosti pripravuje materiál s názvom **„Politika zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2035“**. Ide o nadrezortný strategický dokument, ktorý určuje dlhodobé smerovanie podpory trhu práce na najbližšie desaťročie. Vznikol v reakcii na zásadné spoločenské, ekonomické a technologické zmeny, ktoré ovplyvňujú dostupnosť pracovnej sily, konkurencieschopnosť ekonomiky a udržateľnosť trhu práce. Dokument bol vypracovaný MPSVR SR v úzkej spolupráci s rezortmi, sociálnymi partnermi a odbornými inštitúciami. Dokument zároveň vychádza z Programového vyhlásenia vlády SR 2023 – 2027, ktoré akcentuje potrebu stabilného podnikateľského prostredia, rozvoja zručností, flexibility trhu práce a efektívneho reagovania na nové výzvy.

Stratégia identifikuje desať oblastí, ktoré predstavujú kľúčové piliere pre dlhodobý rozvoj zamestnanosti:

1. Investície do ľudského kapitálu,
2. Zmiernovanie regionálnych rozdielov,
3. Rozvoj vzdelávania dospelých,
4. Vekový manažment,
5. Digitálna transformácia,
6. Zelená transformácia,
7. Umelá inteligencia,
8. Sociálna ekonomika a sociálne inovácie,
9. Zamedzenie úniku talentov a kvalifikovanej sily do zahraničia, udržanie zahraničných absolventov škôl v SR,
10. Efektívne riadenie pracovnej mobility a integrácie zahraničných pracovníkov.